

**Зміни та доповнення
до
Колективного договору
комунального підприємства**

**„ПІДПРИЄМСТВО
З ОБСЛУГОВУВАННЯ БУДИНКІВ
ТА УТРИМАННЯ ТЕРИТОРІЇ”**

Схвалено
на загальних зборах
трудового колективу
від « 01 » червня 2021р.

м. Олешки

1. Внести зміни в додаток №1 «Єдина ставка між розрядних тарифних коефіцієнтів» п.5.3 розділу 5 Колективного договору і викласти його в наступній редакції (см. додаток №1).

2. Внести зміни в додаток №2 «Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за підгалуззями, видами робіт та окремими професіями до встановленої угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду» п.5.3 розділу 5 Колективного договору і викласти його в наступній редакції (см. додаток №2).

3. Внести зміни в додаток №3 «Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)» п.5.3 розділу 5 Колективного договору і викласти його в наступній редакції (см. додаток №3).

4. Внести зміни в п.5.2 розділу 5 Колективного договору і викласти його в наступній редакції:

«5.2. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) для працівників, які виконують просту некваліфіковану роботу (прибиральник службових приміщень тощо) не менш як 180% розміру прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб (зазначені законами України) у разі відпрацювання повної місячної норми робочого часу та виконання виробничих завдань.

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, яка встановлена законом України.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати: за роботу в несприятливих умовах праці та підвищення ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'ізний характер робіт, премії до святкових та ювілейних дат.

Коли розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплат її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до її рівня.»

5. Внести доповнення до п.5.9 розділу 5 Колективного договору і викласти його в наступній редакції:

«5.9.1. Встановити перелік доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів, що стимулюють підвищення продуктивності праці, виконання робіт понад установлені норми праці (додаток №9).

5.9.2. Згідно Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» від 25.03.1992р. №2232-ХІІ, Порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 07.12.2016р. №921, встановити доплату працівникові, відповідальному за ведення військового обліку та призовників в розмірі до 50% посадового окладу.»

6. Внести доповнення до п.6.12 розділу 6 Колективного договору і викласти його в наступній редакції:

6.12. Установити наступний режим роботи підприємства: п'ятиденний робочий тиждень з нормальною тривалістю робочого часу працівників 40 годин на тиждень:

початок роботи	- 8-00 год
обідня перерва	- з 12-00 до 12-45 год
закінчення робочого дня:	понеділок-четвер - 17-00 год
	п'ятниця - 15.45 год
вихідні дні	- субота, неділя

для робітників з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями та робітників з благоустрою:

в період з 01 квітня по 30 вересня:

початок роботи - 5-00 год
обідня перерва - з 9-00 до 9-45 год
закінчення робочого дня: понеділок-четвер - 14-00 год
п'ятниця - 12.45 год
вихідні дні - субота, неділя

в період з 01 жовтня по 31 березня:

початок роботи - 8-00 год
обідня перерва - з 12-00 до 12-45 год
закінчення робочого дня: понеділок-четвер - 17-00 год
п'ятниця - 15.45 год
вихідні дні - субота, неділя

7. Внести доповнення до п.4.1 розділу 4 в додатку №8 Колективного договору «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників комунального підприємства „Підприємство з обслуговування будинків та утримання території” і викласти його в наступній редакції:

Установити наступний режим роботи підприємства: п'ятиденний робочий тиждень з нормальною тривалістю робочого часу працівників 40 годин на тиждень:

початок роботи - 8-00 год
обідня перерва - з 12-00 до 12-45 год
закінчення робочого дня: понеділок-четвер - 17-00 год
п'ятниця - 15.45 год

вихідні дні - субота, неділя

для робітників з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями та робітників з благоустрою:

в період з 01 квітня по 30 вересня:

початок роботи - 5-00 год
обідня перерва - з 9-00 до 9-45 год
закінчення робочого дня: понеділок-четвер - 14-00 год
п'ятниця - 12.45 год

вихідні дні - субота, неділя

в період з 01 жовтня по 31 березня:

початок роботи - 8-00 год
обідня перерва - з 12-00 до 12-45 год
закінчення робочого дня: понеділок-четвер - 17-00 год
п'ятниця - 15.45 год

вихідні дні - субота, неділя

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Голова профспілки

Г.В.Скаун

Директор КП "ПОБУТ"

М.А.Акімова



«Узгоджено»
Голова профспілки
Г.В.Скакун



«Затверджую»
директор КП «ПОБУТ»
М.А.Акімова



ЄДИНА СТАВКА
міжрозрядних тарифних коефіцієнтів
(підстава – п. 3.1.3, додаток № 1 галузевої угоди на 2017-2021р.р.
(зі змінами і доповненнями від 22.04.2021)

Р О З Р Я Д					
I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,8

Примітка:

- мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не нижче розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб (визначеною законом);
- з 01 червня 2021 р. за п. 3.1.2 галузевої угоди на 2017-2021р.р. мінімальна тарифна ставка робітника 1 розряду встановлюється не нижче 180% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб (визначеною законом).

Економіст



О.П.Щербина

«Узгоджено»

Голова профспілки

Г.В.Скакун

«Затверджую»
директор КП «ПОБУТ»

М.А.Акімова



КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношень мінімальної тарифної ставки
робітника I розряду (місячної тарифної ставки)
за підгалуззями, видами робіт та окремими професіями
до встановленої угодою
мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(підстава – п. 3.1.4, додаток № 2 галузевої угоди на 2017-2021р.р.
(зі змінами і доповненнями від 22.04.2021)

	Основні підгалузі та види робіт	Коефіцієнт співвідношень
	1. Основні види робіт	
1	Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду	1,46
2	Експлуатація електричних мереж	1,66
3	Роботи з благоустрою	2,14
	2. Професії, які є наскрізними в галузі	
4	Прибиральник службових приміщень	1,43
	3. Водії автотранспортних засобів (вантажні, легкові та спеціалізовані автомобілі)	
	машиніст автовишки та автогідропідіймача	2,1
	водії автотранспортних засобів	2
	тракторист (потужність двигуна-33,09 кВт)	2
	тракторист (потужність двигуна-61,1 кВт)	2,1
	водії автотранспортних засобів (об'єм двигуна – до 1,8 л)	1,5

Економіст

О.П.Щербина

«Узгоджено»

Голова профспілки

Г.В.Скакун




«Затверджую»

директор КП «ПОБУТ»

М.А.Акімова

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (підстава – п. 3.1.5, додаток № 3 галузевої угоди на 2017-2021р.р. (зі змінами і доповненнями від 22.04.2021)

№	Найменування посад	Коефіцієнт співвідношень
1.	Керівники	
1.1	Директор підприємства	4,5
1.2	Заступник директора підприємства	4,05
1.3	Головний бухгалтер	4,05
1.4	Майстер ділянки	2,0
1.5	Майстер з ремонту	2,0
1.6	Майстер	2,0
2.	Професіонали:	
2.1	Економіст	2,2
2.2	Бухгалтер (з дипломом магістра)	2,2
3.	Фахівці:	
3.1	Інспектор з кадрів	2,0
3.2	Фахівець з публічних закупівель	1,7
3.3	Інспектор з охорони праці	2,0
3.4.	Бухгалтер	2,0
4.	Технічні службовці:	
4.1	Механік	2,0
4.2	Оператор диспетчерської служби	1,26

Економіст



О.П.Щербина

«Узгоджено»

Голова профспілки

Г.В.Скакун

«Затверджую»

директор КП «ПОБУТ»

М.А.Акімова

**ПЕРЕЛІК****доплат і надбавок до посадового окладу та тарифної ставки працівників підприємства**

№ з/п	Найменування	Граничні розміри та умови встановлення
1.	За суміщення посад (професій)	До 50% (включно) посадового окладу (тарифної ставки), встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за посадовим окладом (тарифною ставкою) посад (професій), що суміщаються
2.	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	До 50% (включно) посадового окладу (тарифної ставки), визначається наявністю одержаної економії за посадовими окладами (тарифними ставками), які б могли виплачуватись за умови дотримання нормативної чисельності працівників
3.	За виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі	До 50% посадового окладу (тарифної ставки), установлюється керівником в межах фонду оплати праці
4.	За виконання робіт, що не передбачені посадовою інструкцією	До 50% (включно) посадового окладу (тарифної ставки)
5.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50% (включно) посадового окладу (тарифної ставки) відсутнього працівника
6.	За високу професійну майстерність, високий рівень кваліфікації або високу якість виконання виробничих показників	Надбавка встановлюється працівникам, які не мають права на отримання надбавки за високі досягнення в праці і не виконують особливо важливої роботи, але проявили високий рівень професійної майстерності, кваліфікації або надзвичайно якісно виконують виробничі показники, що сприяє підвищенню трудової дисципліни та сумлінного ставлення до роботи в колективі, у розмірі до 50% (включно) тарифної ставки (посадового окладу)

Україна
Львівська область
Львівський район



Львівська область
Львівський район
Львівська районна рада

ДЕКРЕТ

Про затвердження коштів на проведення робіт з благоустрою території району

№ п/п	Назва об'єкта	Вартість, грн.	Всього, грн.
1	Роботи з благоустрою території району	1000000	1000000
2	Роботи з благоустрою території району	1000000	2000000
3	Роботи з благоустрою території району	1000000	3000000
4	Роботи з благоустрою території району	1000000	4000000
5	Роботи з благоустрою території району	1000000	5000000
6	Роботи з благоустрою території району	1000000	6000000
7	Роботи з благоустрою території району	1000000	7000000
8	Роботи з благоустрою території району	1000000	8000000
9	Роботи з благоустрою території району	1000000	9000000
10	Роботи з благоустрою території району	1000000	10000000

Прошито та пронумеровано
6 стор.



Директор
голова
профспілки

М.А.Акімова
Г.В.Скаун